

Barcelona, 13 de julio de 2016 - Madrid y Valencia, a determinar

CÓMO REALIZAR UN ESTUDIO SALARIAL EN UNA PYME

Medir y mejorar la coherencia interna y la competitividad de las retribuciones

Programa:

1. ¿Qué aporta la realización de un Estudio Salarial?

El fracaso de la política salarial aplicada en los últimos 20 años y la necesidad de innovar en los sistemas de retribución. La necesidad de un "reset" para establecer la situación de partida de los salarios en la empresa, y desde ahí, un plan a varios años para aplicar los ajustes necesarios. La coherencia interna de los salarios: descubrir en qué puestos existen agravios comparativos. La competitividad externa: confrontar el salario de cada puesto con un comparable externo válido.

2. Cómo medir la coherencia interna de los salarios.

El primer paso, diseñar una herramienta sencilla y potente de Valoración de Puestos de Trabajo (VPT) para establecer de forma objetiva el valor de cada puesto en base a su contenido. Los factores habituales de valoración: formación y experiencia, responsabilidad, autonomía, iniciativa, mando, y complejidad. El Manual de Valoración de Puestos. Cómo realizar la VPT por medio de un pequeño equipo. Hojas Excel para capturar y analizar los datos de la VPT. El segundo paso, comparar valor de cada puesto con su retribución total. Definición de grupos profesionales y bandas salariales. El tercer paso: identificar agravios comparativos, sus posibles causas, y proponer soluciones viables a corto, medio o largo plazo.

3. El análisis de la competitividad externa de los salario.

Cómo emplear de forma correcta un Estudio de Retribuciones para establecer un salario de comparación válido que permita calcular el déficit o exceso de retribución de cada puesto. Las características de la empresa: tamaño, sector, zona de ubicación. Las características del ocupante del puesto: formación académica, años de experiencia en el puesto, personal a su cargo. Aplicación de factores correctores para garantizar la validez de la comparación. Los puestos "híbridos" o especiales: cómo tratarlos dentro del estudio.

4. Las conclusiones del Estudio Salarial: acciones de mejora.

La posibilidad de cubrir situaciones generalizadas de déficit salarial mediante un plan de retribución variable basado en la Dirección Por Objetivos. Posibilidades legales de actuación ante los casos de exceso de retribución: congelación de aumentos, eliminación de variables o reducción de salario. Medición de los costes de las acciones de mejora propuestas: búsqueda de alternativas para "esterilizar" los aumentos de forma que su efecto en la cuenta de resultados sea neutro. Las bases para el diseño de una nueva política salarial que evite futuros desajustes en las retribuciones.

5. Aplicación Práctica.

A medida que el programa va progresando, el profesor y los participantes van revisando los diferentes elementos que constituyen un estudio salarial (sistema de VPT, Manual de VPT, plantillas en EXCEL para medir la coherencia interna y la competitividad externa, plantilla de la presentación del informe de conclusiones, etc.), de forma que al término del curso los participantes se llevan a su empresa un sistema completo que les permite pasar a la acción *a partir del próximo lunes por la mañana*.

Objetivos:

El coste de personal es una de las partidas clave en los gastos de cualquier empresa. Después de varios años de adelgazamiento de plantillas y congelaciones o reducciones de salarios, muchas PYMES se dan cuenta de la necesidad de establecer un nuevo punto de partida estudiando la situación actual de los salarios, para seguir gestionando este gasto en base a nuevos criterios.

En este contexto, el curso proporciona los conocimientos y herramientas prácticas para llevar a cabo un estudio salarial que ayude a medir y mejorar la coherencia interna y la competitividad externa de las retribuciones.

El curso está planteado para que los participantes puedan realizar en su empresa el estudio salarial sin tener que recurrir a costes externos, y de forma que puedan iniciarlo *a partir del siguiente lunes por la mañana*.

Metodología:

Las sesiones del curso combinan una parte teórica con casos y talleres prácticos en que los participantes pueden aplicar, debatir y aprender conceptos y técnicas de forma colaborativa.

A lo largo del programa, se siguen en detalle cada uno de los pasos para desarrollar un estudio salarial, usando hojas Excel simples y potentes que una vez finalizado el curso quedan a disposición de los participantes para adaptarlas a su propio proyecto

Dirigido a:

Gerentes de PYMES, Directores y Responsables de Recursos Humanos, Técnicos de Recursos Humanos, etc.

Fecha y lugar de celebración:

Valencia, a determinar

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)

Hotel Silben Puerta Valencia – Avda. Cardenal Benlloch, 28 – Valencia

Madrid, a determinar

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)

Unicentro (Centro de Negocios), Pº de la Habana, 9-11 – MADRID

Barcelona, 13 de julio de 2016

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)

Sala de Cursos ODE, c/Casp, 58 pral. – BARCELONA

Cuota de inscripción:

Cuota General: 395 € + IVA – Clientes Grupo ODE: 355 € + IVA

Descuento del 10% en inscripciones adicionales. En el importe del curso se incluye: la documentación y material, almuerzo, cafés en las pausas y Certificado de Asistencia.

OFERTA ESPECIAL: los asistentes a esta jornada pueden adquirir el **ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2016** de ODE al precio excepcional de **260 € + Iva** (precio de tarifa 468 € + IVA). Más información en www.ode.es/er2016