

Madrid, 21 de junio de 2017 – Barcelona, 27 de junio de 2017

RETRIBUCIÓN VARIABLE Y DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

Programa:

- 1. España 2017: crisis, productividad y política salarial.** Una visión actualizada de la crisis económica española, sus ingredientes y sus posibles soluciones. El déficit endémico de productividad en sectores clave de la economía. El doble fracaso de la política salarial y del Management: el desacoplamiento de salarios y productividad. Las consecuencias: pérdida de competitividad, reducción de plantillas y desempleo. Las soluciones: replantear el Management y la política salarial, enfocándolas a la productividad.
- 2. El impacto de los incentivos sobre la productividad.** El sistema retributivo, elemento clave del sistema de dirección. Verdades y mentiras acerca de la retribución. Sistemas de retribución motivadores versus higiénicos. Cómo el sistema de incentivos termina moldeando una cultura "mercenaria", "profesional" o "ética". El vínculo entre productividad e incentivos: ¿quedan opositores al "pay for performance"? Cómo corregir el problema de los incentivos perversos: especulación, "free-riding", "reinos de taifas", etc. Tendencias retributivas en España para el ejercicio 2017.
- 3. Cómo diseñar un sistema de retribución variable vinculado a la productividad.**

La competitividad salarial: los sistemas de retribución como factores de atracción y retención del talento. Valores salariales respecto al mercado: la decisión de posicionamiento salarial. Valores salariales internos, en función del valor del puesto de trabajo: el requisito de la equidad interna. La retribución variable, sus ventajas e inconvenientes. Cómo formular la retribución variable para aumentar la productividad: ¿premiar el rendimiento individual, el rendimiento del equipo, o el de la empresa? Fórmulas para "esterilizar" la retribución variable evitando que lastre la cuenta de resultados.
- 4. Cómo medir y mejorar la productividad con la Dirección Por Objetivos (DPO).** Las bases de la DPO formuladas por Peter F. Drucker y aplicadas en las empresas líderes. Beneficios de la DPO en tiempos de crisis: enfocar las energías humanas hacia objetivos retadores, medir la aportación individual, estimular la mejora de la productividad, seleccionar a los mejores colaboradores, etc. Áreas de Resultado Clave, Indicadores y Objetivos: alineando la contribución de cada persona con los objetivos del departamento y de la empresa. Cómo diseñar un Cuadro de Mando Personal para que cada colaborador pueda autocontrolar su nivel de productividad, si es posible en tiempo real.
- 5. El proceso para implantar un sistema de retribución variable basado en la DPO.** Cómo lograr que el personal "compre" el sistema. Buscando el consenso individual. El trabajo del directivo con sus colaboradores en el marco de la DPO: de la negociación de objetivos a las reuniones periódicas de evaluación. Las reuniones periódicas: la preparación, el desarrollo y el protagonista de la entrevista. La presión y la exigencia. La fase de los acuerdos: la innovación, los cumplimientos y sus causas. Los planes de acción: requisitos para el éxito. La reunión anual de cierre.
- 6. Aplicación práctica.**

Desarrollo de tres casos prácticos reales extraídos de PY-MEs, incluyendo planes de retribución variable para directivos, mandos, técnicos, administrativos y personal de fábrica.

Objetivos:

Facilitar el proceso de introducción en la empresa de un sistema de retribución variable basado en la DPO que contribuya a mejorar la productividad, aportando tecnología y sistemas para su desarrollo, así como experiencias de implantaciones eficaces.

Dirigido a:

Directores Generales, Directores de Recursos Humanos, y Técnicos de Recursos Humanos de empresas que deseen considerar tanto la adopción de un sistema de retribución variable como la revisión de su sistema actual.

Cuota de inscripción:

Cuota General: 395 € + IVA – Clientes Grupo ODE: 355 € + IVA
Descuento del 10% en inscripciones adicionales. En el importe del curso se incluye: la documentación y material, almuerzo, cafés en las pausas y Certificado de Asistencia.

OFERTA ESPECIAL: los asistentes a esta jornada pueden adquirir el **ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2016** de ODE al precio excepcional de **260 € + IVA** (precio de tarifa 468 € + IVA). Más información en www.ode.es/er2016

Fecha y lugar de celebración:

Madrid, 21 de junio de 2017

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)
Unicentro (Centro de Negocios)
Pº de la Habana, 9-11 – MADRID

Barcelona, 27 de junio de 2017

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)
Sala de Cursos ODE,
c/Casp, 58 pral.– BARCELONA

Valencia, a determinar

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)
A determinar

**Solicitud de información
e inscripciones:**

Telf. 933 010 162 (Helena Molera) -

Fax: 933 013 141 -

e-mail: hmolera@ode.es