

Madrid: 26 de enero de 2012 – Barcelona: 29 de febrero de 2012

RETRIBUCIÓN VARIABLE Y DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

Enfocar el Management y la política salarial a la productividad

Programa:

1. España 2012: crisis, productividad y política salarial.

Una visión aséptica de la crisis económica española, de sus ingredientes y de las posibles soluciones. El déficit endémico de productividad en sectores clave de la economía. El fracaso de la política salarial y el fracaso del Management: el desacoplamiento de los salarios respecto a la productividad. Las consecuencias: pérdida de competitividad, reducción de plantillas y desempleo. Las soluciones: replantear el Management y la política salarial, enfocándolas a la productividad.

2. Los sistemas de retribución: mitos, realidades y tendencias.

El sistema retributivo, elemento clave del sistema de dirección. Sistemas de retribución motivadores versus higiénicos. El significado de la retribución: mitos y realidades. ¿Por qué es importante la retribución variable? Pagar por los resultados alcanzados o por horas de presencia. Tendencias retributivas en España para el ejercicio 2012.

3. El diseño de un sistema de retribución variable.

Valores salariales en el mercado y valores salariales internos, en función del valor del puesto de trabajo. La decisión de posicionamiento salarial y el requisito de la equidad interna. La competitividad salarial: los sistemas de retribución como facilitadores de atracción y retención de talento. La retribución variable, cómo se formula y de qué se nutre. Sus ventajas e inconvenientes. Un paso previo: resolver cuestiones de equidad interna.

4. Elementos clave de un Sistema de Dirección por Objetivos (DPO).

Las bases filosóficas de la Dirección Por Objetivos formuladas por Peter F. Drucker y aplicadas en las organizaciones modernas. Los beneficios de la Dirección por Objetivos en tiempos de crisis: enfocar las energías humanas y los recursos hacia objetivos retadores, medir la aportación individual, estimular la mejora de la productividad, seleccionar a los mejores colaboradores, etc. Áreas de Resultado Clave, indicadores y objetivos: alineando la contribución de cada persona con los objetivos del departamento y de la empresa. Cómo diseñar un Cuadro de Mando Personal para que cada colaborador pueda autocontrolar su nivel de productividad, si es posible en tiempo real.

5. El proceso de implantación de la DPO.

Cómo lograr que el personal “compre” el sistema. Buscando el consenso individual. El trabajo del directivo con sus colaboradores en el marco de la Dirección Por Objetivos: del establecimiento de objetivos a las reuniones periódicas de evaluación. Las reuniones periódicas: la preparación, el desarrollo y el protagonista de la entrevista. La presión y la exigencia. La fase de los acuerdos: la innovación, los cumplimientos y sus causas. Los planes de acción: requisitos para el éxito.

6. Aplicación práctica.

Desarrollo de tres casos prácticos reales correspondientes a un perfil directivo, a un perfil técnico y a un perfil administrativo.

Objetivos:

- Explorar las ventajas e inconvenientes de la retribución variable como medio para estimular y reconocer el éxito de los colaboradores, y por tanto, para acelerar el progreso de la compañía.
- Presentar los principios de Dirección Por Objetivos y demostrar cómo pueden sustentar un sistema de retribución variable actualizado.
- Analizar el proceso de introducción en la empresa de un sistema de retribución variable basado en la DPO, y más concretamente, el modo de sortear los obstáculos más frecuentes.

Cuota de inscripción:

Cuota General: 395 € + 18% IVA

Clientes Grupo ODE: 355 € + 18% IVA

Descuento del 10% en inscripciones adicionales. En el importe del curso se incluye: la documentación y material, almuerzo, cafés en las pausas y Certificado de Asistencia.

OFERTA ESPECIAL: los asistentes a esta jornada pueden adquirir el ESTUDIO DE RETRIBUCIONES 2012 de ODE al precio excepcional de **260 € + Iva** (precio de tarifa 485 €). Más información en www.ode.es/er2012

Fecha y lugar de celebración:

Barcelona, 29 de febrero de 2012

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)

**Sala de Seminarios ODE,
c/Casp, 58 pral. – BARCELONA**

Madrid, 26 de enero de 2012

Horario: De 9:30 a 19:00 h. (duración total: 8 horas)

**Sala de Seminarios ODE (UNICENTRO),
Pº de la Habana, 9-11 – MADRID**

Solicitud de información e inscripciones:

Telf. 933 010 162 (M^a Teresa Ubach) -

Fax: 933 013 141 - e-mail:

mtubach@ode.es